



## Quand le compte n'y est pas, FO ne signe pas !



**Le dialogue social en sens unique, c'est NON !**



**Rappel de la négociation NAO 2023 = ECHEC !**

Les demandes de FO	Les réponses de la direction
1 - Revalorisation des salaires à hauteur de 6 %.	1 – Le refus de revaloriser les salaires = 0 % !
2 – Prime de partage de la valeur : Nous demandons 1000 € pour chaque salarié !	2 – Prime de partage de la valeur : <b>La Misère !</b> La direction est prête à accorder une prime à hauteur de 100 € brut par an et par salarié <u>sous conditions</u> !
3 – Harmonisation de la valeur facial à 9 € des titres-restaurant pour tous sans distinction Paris-Province.	3 – Titres-restaurant : <b>Pas d'harmonisation !</b>
4 – Prime de fidélité à l'entreprise pour tous !	4 – Prime de fidélité chez Stych : <b>Oui mais pas tous !</b> Exclusion de certains salariés (Siège et Coordinateurs !)
5 – Augmentation des Allocations Sociales et Culturelles (ASC) qui sont inexistantes !	5 – Augmentation des ASC : <b>Oui, Non, Peut-être !</b>

**Conclusion :** La direction refuse toutes nos demandes !

**Moralité :** Quand la négociation n'est qu'en sens unique, elle se termine toujours par un échec !  
Pour négocier, il faut être deux à le vouloir !

**Négociation NAO 2024 = ECHEC !**

Les demandes de FO	Les réponses de la direction
1 - Revalorisation des salaires à hauteur de 5 %.	1 – Le refus de revaloriser les salaires = 0 % !
2 – Prime de partage de la valeur : Nous demandons <u>200 € mini</u> pour chaque salarié !	2 – Prime de partage de la valeur : <b>Encore la Misère !</b> La direction est prête à accorder une prime à hauteur de 175 € brut par an et par salarié <u>sous conditions</u> !
3 – Harmonisation de la valeur facial à 10€ des titres-restaurant pour tous sans distinction Paris-Province.	3 – Titres-restaurant : <b>Pas d'harmonisation !</b>
4 – Prime de fidélité pour tous !	4 – Prime de fidélité chez Stych : <b>Oui mais pas tous !</b> <b>Exclusion de certains salariés !</b>
5 – Augmentation des primes RDV de 0,50 €	5 – Refus de la direction = 0 € !
6 – Augmentation du budget des Allocations Sociales et Culturelles (ASC) qui sont inexistantes !	6 – Augmentation des ASC : <b>Oui, Non, Peut-être !</b>
7 – Classification du personnel administratif à l'échelon 9 selon la fiche « auxiliaire de gestion AE » de notre CCN.	7 – Refus de la direction, échelon 6 et sans la fiche de qualification de notre convention collective !

**Conclusion :**

Il ne suffit pas de parler de dialogue social, encore faut-il le vouloir vraiment !  
A refuser systématiquement toutes nos demandes, la direction nous démontre son refus à négocier.  
Nous ne pouvons que le regretter !

Raison de plus pour appeler les salariés à nous rejoindre.  
Plus nous serons nombreux et plus nous nous ferons entendre !

Syndicat FO STYCH

**Contact :** Jamel 06.11.12.88.83 Site Internet FO ECSR